

---

---

## Publications, Posters, Presentations in Scientific/Professional Meetings and Other Scientific Activities

---

---

**Ernesto Rosario-Hernández, Ph.D.**  
Associate Professor

### Publications

- Rosario-Hernández, E.**, Rovira Millán, L.V., Rivera, L., Rivera, G., Padovani, C., Plaza, Y., & Gallardo, R. (In press). La incivilidad en el lugar de trabajo y su relación con el bienestar psicológico en una muestra de empleados en Puerto Rico [**Incivility in the workplace and its relation to the psychological well-being in a sample of employees in Puerto Rico**]. *Revista Interamericana de Psicología Ocupacional*
- Rosario-Hernández, E.**, Rovira Millán, L.V., Pons Madera, J.I., Rodríguez, M. y Cordero, A. (2009). Acoso psicológico en el ambiente laboral y el trastorno de estrés postraumático [**Psychological harrassment at work and the post traumatic stress disorder**]. *Revista Interamericana de Psicología Ocupacional*, 28(2), 138-148.
- Santos Torres, J., **Rosario-Hernández, E** y Rodríguez Irizarry, A. (2009). Los comportamientos discrecionales y su relación con las actitudes de trabajo y los rasgos de personalidad desde el modelo de los cinco factores [**Discretionary work behaviors and its relationship between job attitudes and the five factor model of personality**]. *Revista Interamericana de Psicología Ocupacional*, 28(2), 120-137.
- Pons, J.I, **Rosario-Hernández, E.** y Mañón, S. (2009). Inteligencia emocional: Hacia el desarrollo y validación de un cuestionario para la evaluación de dimensiones de inteligencia emocional en adultos puertorriqueños. [**Emotional intelligence: Toward the development and validation of a questionnaire to assess emotional intelligence's dimensions in Puerto Rican adults**]. *Revista Puertorriqueña de Medicina y Salud Pública*, XVII, 55-62.
- Pons, J.I, Ortiz, N., **Rosario-Hernández, E.**, y Matías-Carrelo, L. (2009). El proceso de disertación en los programas doctorales en psicología profesional: La experiencia del programa de la Escuela de Medicina de Ponce. [**The dissertation process in the professional psychology doctoral programs: The Ponce School of Medicine experience**]. *Revista Puertorriqueña de Psicología*, 20, 144-153.
- Rosario-Hernández, E.**, Rovira Millán, L.V., Luna Cruz, C.F., Neris, M. ,& Acevedo, G. (2009). Saliendo del clóset en el trabajo: La relación entre el manejo de la identidad sexual, heterosexismo organizacional percibido, actitudes de trabajo y bienestar psicológico [**Coming out the closet at work: The relationship between the sexual identity management, perceived organizacional heterosexism, job attitudes, and psychological well-being**]. *Revista Puertorriqueña de Psicología*, 20, 103-143.

- Rosario-Hernández, E.** & Rovira Millán, L.V.(2008). Desarrollo y validación del Inventario de Estilos de la Personalidad-Rosario Rovira (IEP-RR). [**Development and validation of the Personality Styles Inventory-Rosario Rovira**]. *Revista Interamericana de Psicología Ocupacional*, 27(2), 103-118.
- Carrillo-Acosta, D. & **Rosario-Hernández, E.** (2008). La relación entre las conductas de ciudadanía organizacional y la inteligencia emocional en una muestra de empleados de una industria farmacéutica en Puerto Rico. [**The relationship between organizational citizenship behaviors and emotional intelligence in a sample of pharmaceutical industry employees in Puerto Rico**]. *Revista Interamericana de Psicología Ocupacional*, 27(2), 61-74.
- Pons, J.I., Matías-Carrelo, L., Rodríguez, M., Rodríguez, J.M., Herrans, L.L., Jiménez, M.E., Negrón, A., Flores, L., Mañón, S., Jiménez, K., Medina, G., **Rosario-Hernández, E.**, Ortiz Nolasco, N. (2008). Estudios de validez de la Escala de Inteligencia Wechsler para Adultos Versión III, Puerto Rico (EIWA-III)[**Validities Studies of the Wechsler Adult Intelligence Scale-III, Puerto Rico**]. *Revista Puertorriqueña de Psicología*, 19, 75-111.
- Pons, J.I, Flores-Pabón, L., Matías-Carrelo, L., Rodríguez, M., **Rosario-Hernández, E.**, Rodríguez, J.M., Herrans, L.L., Yang, J. (2008). Confiabilidad de la Escala de Inteligencia Wechsler para Adultos Versión III, Puerto Rico (EIWA-III)[**Reliability of the Wechsler Adult Intelligence Scale-III**]. *Revista Puertorriqueña de Psicología*, 19, 112-132.
- Rivera, E., Pons, J.I, **Rosario-Hernández, E.** y Ortiz, N. (2008). Traducción y adaptación para la población puertorriqueña del Inventario Bar-On de Cociente Emocional (Bar-On EQ-i): Análisis de propiedades psicométricas [**Translation and adaptation for the Puerto Rican population of the Bar-On Emotional Intelligence Inventory**]. *Revista Puertorriqueña de Psicología*, 19, 148-182.
- Rosario-Hernández, E.** & Rovira Millán, L.V. (2008). Desarrollo y validación del Índice de Conductas Laborales Contraproducentes(ICLC) [**Development and validation of the Counterproductive Work Behaviors Index**]. *Revista Interamericana de Psicología Ocupacional*, 2008, 27(1), 16-27.
- Rosario-Hernández, E.** & Rovira Millán, L.V. (2008). Desarrollo y validación de la Escala de Contrato Psicológico Organizacional [**Development and validation of the Psychological Contract Scale**]. *Revista Caribeña de Psicología*, 1(1), 16-23.
- Rosario-Hernández, E.**, Rovira Millán, L.V., Álvarez Reyes, C.I. & Rodríguez Irizarry, A. (2007). Efectividad de las Escalas Clínicas y de Validez del MMPI-2 en Detectar Patrones de Contestación Honesto, Simulación y Engaño en el Contexto de Selección de Personal [**Effectiveness of the MMPI-2 clinical and validity scales in detecting honest, faking good, and faking bad approaches in the personnel selection context**]. *Revista Interamericana de Psicología Ocupacional*, 26(2), 128-139.
- Rosario-Hernández, E.** & Rovira Millán, L.V. (2007). Desarrollo y validación de la Escala de Justicia Organizacional [**Development and validation of the Organizational Justice Scale**]. *Revista Ciencias de la Conducta*, 22(1), 61-78.
- Rosario-Hernández, E.** & Rovira Millán, L.V. (2006). Posibles predictores de las conductas de ciudadanía organizacional en una muestra de empleados en Puerto Rico[**Possible**

**predictors of organizational citizenship behaviors in a sample of employees in Puerto Rico].** *Revista Interamericana de Psicología Ocupacional*, 25(2), 71-86.

Rovira Millán, L.V. & **Rosario-Hernández, E.** (2005). Los efectos de la ansiedad, depresión, satisfacción laboral, locus de control y algunas variables sociodemográficas en las actitudes hacia el retiro[**The effects of anxiety, depresión, job satisfaction, locus of control, and some socio demographic variables in the attitudes toward retirement**]. *Revista Puertorriqueña de Psicología*, 16, 123-148.

**Rosario-Hernández, E.** & Rovira Millán, L.V. (2004). Desarrollo y validación de la Escala de Ciudadanía Organizacional[**Development and validation of the Organizational Citizenship Scale**]. *Revista Puertorriqueña de Psicología*, 15, 1-25.

**Rosario-Hernández, E.,** Rodríguez Irizarry, A. & Rovira Millán, L.V. (2004). Estudio exploratorio de la propiedades psicométricas del Inventario de los Cinco Factores de la Personalidad [Exploratory study of the psychometric properties of the Five Factors Personality Inventory]. *Revista Puertorriqueña de Psicología*, 15, 26-41.

**Rosario-Hernández, E.** & Rovira Millán, L.V. (2002). Desarrollo y validación de una escala para medir las actitudes hacia el retiro[**Development and validation of a scale to measure attitudes toward retirement**]. *Revista de Psicología Puertorriqueña*. 13, 45-60.

**Rosario-Hernández, E.**(2002). Desarrollo y validación de la Escala de Compromiso Organizacional (ECO) [Development and validation of the Organizational Commitment Scale]. *Revista de Psicología Puertorriqueña*, 13, 185-198.

Maeso Flores, R., Martínez Lugo, M.E., Andújar Rojas, C.A., **Rosario-Hernández, E.** (2001). La violencia en el trabajo y su relación con algunas variables sociodemográficas y organizaciones en una muestra de empleados en Puerto Rico. [Workplace violence and its relationship with some socio demographic and organizational variables in a sample of employees in Puerto Rico]. *Revista Interamericana de Psicología Ocupacional*, 20(2),1-13.

**Rosario-Hernández, E.** & Rovira Millán, L.V. (1999). Posibles predictores de las actitudes hacia compañeros de trabajo con el VIH/SIDA en una muestra de empleados en Puerto Rico[**Possible predictors of the attitudes toward co-workers with HIV/AIDS in a sample of employees in Puerto Rico**]. *Revista Interamericana de Psicología Ocupacional*, 18(1), 11-18.

**Rosario-Hernández, E.,** Andújar Rojas, C. y Sánchez Figueroa, J. (1996). Construcción y Validación de una prueba de actitudes hacia compañeros de trabajo con el VIH/SIDA [Construction and validation of the Attitudes toward Co-Workers with HIV-AIDS Scale]. *Revista Ciencias de la Conducta*, 11(1), 27-46.

### Other Scientific Activities

Psychological Scales Developed and Validated with Puerto Rican Population

1. Escala de Actitudes hacia los Empleados Viejos (2010)
2. Escala de Incivilidad Laboral (2009)
3. Escala de Discriminación Percibida en el Trabajo, 2008.
4. Escala de Actitudes hacia Compañeros de Trabajo LGBT, 2008.
5. Escala del Impacto de Eventos Traumáticos, 2008
6. Escala del Clima de Seguridad y Salud Ocupacional Percibido, 2006
7. Escala del Manejo de la Identidad Sexual en el Trabajo, 2004
8. Escala de Heterosexismo Organizacional Percibido, 2004
9. Escala de Actitudes Hacia Compañeros de Trabajo con Impedimentos, 2004
10. Inventario de Estilos de la Personalidad, 2004
11. Índice de Conductas Laborales Contraproducentes, 2004
12. Escala de Ciudadanía Organizacional, 2003.
13. Escala de Justicia Organizacional, 2003
14. Escala de Contrato Psicológico Organizacional, 2003
15. Cuestionario de Inteligencia Emocional, 2003
16. Inventario de los Cinco Factores de la Personalidad, 2001
17. Escala de Deseabilidad Social, 2000
18. Escala de Actitudes hacia el Retiro, 2000
19. Escala de Compromiso Organizacional, 1998
20. Prueba de Actitudes hacia Compañeros de Trabajo con el VIH-SIDA, 1996.

## **Posters**

Desarrollo y validación de la Escala del Clima de Seguridad y Salud Ocupacional Percibido [**Development and validation of the Perceived Security Climate and Occupational Health scale**]. Cartel presentado en la Quincuagésimo Sexta Convención Anual de la Asociación de Psicología de Puerto Rico: "Psicología Puertorriqueña Contemporánea: Propuestas de Transformación Social", 20-21 de noviembre de 2009, Centro de Convenciones El Señorial, Ponce, Puerto Rico.

Desarrollo y validación de la Escala de Discriminación Percibida en el Trabajo [**Development and validation of the Perceived Discrimination at Work Scale**]. Cartel presentado en la Quincuagésimo Sexta Convención Anual de la Asociación de Psicología de Puerto Rico: "Psicología Puertorriqueña Contemporánea: Propuestas de Transformación Social", 20-21 de noviembre de 2009, Centro de Convenciones El Señorial, Ponce, Puerto Rico.

## Presentations

La incivilidad en el lugar de trabajo y su relación con el bienestar psicológico en una muestra de empleados en Puerto Rico [**Incivility in the workplace and its relation to the psychological well-being in a sample of employees in Puerto Rico**]. Ponencia presentada en el IV Simposio Internacional Calidad de Vida Laboral: "*Medición e Intervención de Riesgos y Factores Protectores Psicosociales*", 7 y 8 de octubre de 2010, Medellín, Colombia.

La relación entre estrés ocupacional, emociones en el lugar de trabajo, mobbing, autonomía de trabajo y conductas contraproducentes. [**The relationship between occupational stress, emotions at work, mobbing, job autonomy, and counterproductive work behaviours**]. Ponencia presentada en el IV Simposio Internacional Calidad de Vida Laboral: "*Medición e Intervención de Riesgos y Factores Protectores Psicosociales*", 7 y 8 de octubre de 2010, Medellín, Colombia.

Desarrollo y validación de la Escala de Clima de Seguridad y Salud Ocupacional Percibido [**Development and validation of the Perceived Security Climate and Occupational Health scale**]. Ponencia presentada en el IV Simposio Internacional Calidad de Vida Laboral: "*Medición e Intervención de Riesgos y Factores Protectores Psicosociales*", 7 y 8 de octubre de 2010, Medellín, Colombia.

La incivilidad en el lugar de trabajo y su relación con el bienestar psicológico en una muestra de empleados en Puerto Rico [**Incivility in the workplace and its relation to the psychological well-being in a sample of employees in Puerto Rico**]. Ponencia presentada en el 8<sup>vo</sup> Congreso Caribeño de Psicología: Nuevos Desafíos de la Psicología, 20 y 21 de marzo de 2010, Universidad Autónoma de Santo Domingo, Santo Domingo, República Dominicana.

La relación entre estrés ocupacional, emociones en el lugar de trabajo, mobbing, autonomía de trabajo y conductas contraproducentes. [**The relationship between occupational stress, emotions at work, mobbing, job autonomy, and counterproductive work behaviours**]. Ponencia presentada en el 8<sup>va</sup> Conferencia Internacional Work, Stress, and Health 2009: Global Concerns and Approaches, 5-8 de noviembre de 2009, Hotel Caribe Hilton, San Juan, Puerto Rico.

El acoso psicológico, el discrimen percibido en el lugar de trabajo y su impacto como un evento traumático en una muestra de empleados en Puerto Rico [**Mobbing, perceived workplace discrimination and their impact as a traumatic event**]. Ponencia presentada en el 7mo Congreso Dominicano-Puertorriqueño, 6 y 7 de marzo de 2009, Escuela de Medicina de Ponce.

*Comparación de las actitudes hacia compañeros de trabajo pertenecientes a una minoría sexual por algunas variables sociodemográficas* [**Comparison of the attitudes towards co-workers pertaining to a sexual minority by some sociodemographic variables**]. Ponencia presentada en la 55<sup>mo</sup> Convención Anual de la Asociación de Psicología de Puerto Rico: "Psicología en el siglo XXI: Innovación, tecnología y participación": 20 al 22 de noviembre de 2008, Hotel Condado Plaza, San Juan, Puerto Rico.

*Saliendo del clóset en el trabajo: La relación entre el manejo de la identidad sexual, heterosexismo organizacional percibido, actitudes de trabajo y bienestar psicológico* **[Coming out the closet at work: The relationship between the sexual identity management, perceived organizational heterosexism, job attitudes, and psychological well-being]**.

Ponencia presentada en la 54ra Convención Anual de la Asociación de Psicología de Puerto Rico: “Controversias, Retos y Aplicaciones de las Prácticas Psicológicas Basadas en la Evidencia en Puerto Rico”, 25 al 27 de octubre de 2007, Pichi’s Hotel & Convention Center, Guayanilla, Puerto Rico.

*Desarrollo de normas para pruebas de la personalidad funciones ejecutivas y desarrollo visomotor para diversos sectores de la población en Puerto Rico.* Ponencia presentada en la 54ra Convención Anual de la Asociación de Psicología de Puerto Rico: “Controversias, Retos y Aplicaciones de las Prácticas Psicológicas Basadas en la Evidencia en Puerto Rico”, 25 al 27 de octubre de 2007, Pichi’s Hotel & Convention Center, Guayanilla, Puerto Rico.

*Estudio Empírico de las Consecuencias Psicológicas del Mobbing en una Muestra de Empleados en Puerto Rico* **[Empirical study of the Psychological Consequences of the Mobbing in a sample of employees in Puerto Rico]**. Sexto Congreso Dominicano-Puertorriqueño de Psicología, 5 y 6 de octubre de 2007 en la Universidad Autónoma de Santo Domingo, Santo Domingo, República Dominicana.

*Estudio Empírico de las Consecuencias Psicológicas del Mobbing en una Muestra de Empleados en Puerto Rico* **[Empirical study of the Psychological Consequences of the Mobbing in a sample of employees in Puerto Rico]**. Segundo Simposio de Psicología de la Salud Ocupacional: “De la broma al acoso y la violencia en el trabajo”, mayo 4 y 5 de 2007 en la Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras, San Juan, Puerto Rico.

*La relación entre las conductas discrecionales en el trabajo con los cinco factores de la personalidad y estilos de la personalidad* **[The relationship between the discretionary behaviors at work with the five factor personality model and personality styles]**. 53<sup>ra</sup> Convención Anual de la Asociación de Psicología de Puerto Rico: “Metáforas mente y cuerpo: Implicaciones para la práctica de la psicología”, 26-28 de octubre de 2006 en el Hotel Condado Plaza, San Juan, Puerto Rico.

*Desarrollo y validación del Índice de Conductas Laborales Contraproducentes (ICLCP)* **[Development and validation of Counterproductive Work Behaviors Index]**. 53<sup>ra</sup> Convención Anual de la Asociación de Psicología de Puerto Rico: “Metáforas mente y cuerpo: Implicaciones para la práctica de la psicología”, 26 al 28 de octubre de 2006 en el Hotel Condado Plaza, San Juan, Puerto Rico.

*La relación entre las conductas discrecionales en el trabajo con los cinco factores de la personalidad y estilos de la personalidad* **[The relationship between the discretionary behaviors at work with the five factor personality model and personality styles]**. Presentado en el 5<sup>to</sup> Congreso Dominicano-Puertorriqueño de Psicología: “Psicología como ciencia interdisciplinaria”, 15 y 16 de septiembre de 2006 en la Universidad del Turabo, Gurabo, Puerto Rico.

*Desarrollo y validación del Inventario de Estilos de la Personalidad-Rosario Rovira* [**Development and validation of the Personality Styles Inventory**]. 52<sup>da</sup> Convención Anual de la Asociación de Psicología de Puerto Rico: “Psicología: Reflexión para la transformación social”, 3 al 5 de noviembre de 2005 en el Hotel Caribe Hilton, San Juan, Puerto Rico.

*Efectividad de las escalas clínicas y de validez del MMPI-2 en distinguir entre los patrones de contestación honesto, simulación y engaño* [**Effectiveness of the MMPI-2 clinical and validity scales in detecting honest, faking good, and faking bad approaches in the personnel selection context**]. 52<sup>da</sup> Convención Anual de la Asociación de Psicología de Puerto Rico: “Psicología: Reflexión para la transformación social”, 4 y 5 de noviembre de 2005 en el Hotel Caribe Hilton, San Juan, Puerto Rico.

*Desarrollo del Inventario de Estilos de la Personalidad-Rosario Rovira (IEP-RR)* [**Development and validation of the Personality Styles Inventory**]. Ponencia presentada en el Cuarto Congreso Dominicano-Puertorriqueño de Psicología, 22 y 23 de octubre de 2005 en la Universidad Abierta para Adultos (UAPA), Santiago, Republica Dominicana.

*Desarrollo y validación de la Escala de Ciudadanía Organizacional* [**Development and validation of the Organizational Citizenship Behavior Scale**]. 30<sup>mo</sup> Congreso Interamericano de Psicología: “Hacia una psicología sin fronteras”, 26 al 30 de junio de 2005, Buenos Aires, Argentina.

*Los efectos de la ansiedad, depresión, satisfacción laboral, locus de control y algunas variables sociodemográficas en las actitudes hacia el retiro.* [**The effects of anxiety, depression, job satisfaction, locus of control, and some socio demographic variables in the attitudes toward retirement**]. 30<sup>mo</sup> Congreso Interamericano de Psicología: “Hacia una psicología sin fronteras”, 26 al 30 de junio de 2005, Buenos Aires, Argentina.

*Posibles predictores de los comportamientos discrecionales en el trabajo en una muestra de empleados en Puerto Rico.* [**Possible predictors of discretionary behaviors at work in a sample of employees in Puerto Rico**]. 51<sup>ma</sup> Convención Anual de la Asociación de Psicología de Puerto Rico: “Las familias contemporáneas en Puerto Rico: nuevas configuraciones, retos y oportunidades”, 18 al 20 de noviembre de 2004, Hotel Ponce Hilton, Ponce, Puerto Rico.

*Desarrollo y validación del Cuestionario de Inteligencia Emocional.* [**Development and validation of the Emotional Intelligence Questionnaire**]. 51<sup>ma</sup> Convención Anual de la Asociación de Psicología de Puerto Rico: “Las familias contemporáneas en Puerto Rico: nuevas configuraciones, retos y oportunidades”, 18 al 20 de noviembre de 2004, Hotel Ponce Hilton, Ponce, Puerto Rico.

*Los efectos de la ansiedad, depresión, satisfacción laboral, locus de control y algunas variables sociodemográficas en las actitudes hacia el retiro*[**The effects of anxiety, depresión, job satisfaction, locus of control, and some socio demographic variables in the attitudes toward retirement**]. 51<sup>ma</sup> Convención Annual de la Asociación de Psicología de Puerto Rico: “Las familias contemporáneas en Puerto Rico: nuevas configuraciones, retos y oportunidades”, 18 al 20 de noviembre de 2004, Hotel Ponce Hilton, Ponce, Puerto Rico.

*La ciudadanía organizacional y su relación con los rasgos de personalidad, variables organizacionales y sociodemográficas.* [**Organizational citizenship and its relation to personality traits, organizational, and sociodemographic variables**]. 3<sup>er</sup> Congreso Dominico-Puertorriqueño: “Calidad”, 22 y 23 de octubre de 2004, Universidad Interamericana de PR, Recinto de San Germán, San Germán,PR.

*Desarrollo y validación de la Escala de Ciudadanía Organizacional.* [**Development and validation of the Organizational Citizenship Scale**]. 2<sup>do</sup> Congreso Dominico Puertorriqueño de Psicología: “Hacia una mayor integración caribeña”, 2003.

*Los efectos de la ansiedad, depresión, satisfacción laboral, locus de control y algunas variables sociodemográficas en las actitudes hacia el retiro*[**The effects of anxiety, depresión, job satisfaction, locus of control, and some socio demographic variables in the attitudes toward retirement**]. 2<sup>do</sup> Congreso Dominico Puertorriqueño de Psicología: “Hacia una mayor integración caribeña”, 2003.

*La inteligencia emocional en el trabajo*[**Emotional intelligence at work**]. Conferencia de Inteligencia Emocional Auspiciada por la Asociación de Estudiantes de Psicología Industrial/Organizacional de la Pontificia Universidad Católica de Puerto Rico, Ponce, Puerto Rico. 2003.

*Comparación de Satisfacción Laboral en los Empleados Gerenciales y No Gerenciales y su Relación con el Compromiso Organizacional y Variables Sociodemográficas*[**Comparison of job satisfaction in management and non Management employees and their relation with organizational commitment and socidemographic variables**]. 50<sup>ma</sup> Convención Anual de la Asociación de Psicología de Puerto Rico: “La psicología como enlace”, 6 al 8 de noviembre de 2003, Hotel Normandie, San Juan, Puerto Rico.

*Efecto de los turnos tradicionales y no tradicionales de trabajo en una muestra de empleados en Puerto Rico* [**The effects of tradicional and no tradicional work schedules in a sample of employees in Puerto Rico**]. 50<sup>ma</sup> Convención Anual de la Asociación de Psicología de Puerto Rico: “La psicología como enlace”, 6 al 8 de noviembre de 2003, Hotel Normandie, San Juan, Puerto Rico.

*Relación entre rasgos de la personalidad, frustración organizacional y violencia/agresión en el trabajo en una muestra de empleados en el área sur de Puerto Rico* [**The relationship of personality traits, organizational frustration, and workplace violence in a sample of employees in Puerto Rico**]. 50<sup>ma</sup> Convención Anual de la Asociación de Psicología de Puerto Rico: "La psicología como enlace", 6 al 8 de noviembre de 2003, Hotel Normandie, San Juan, Puerto Rico.

*Desarrollo y Validación del Inventario Programa Ayuda al Empleado* [**Development and validation of the Employee Assistant Program Inventory**]. 50<sup>ma</sup> Convención Anual de la Asociación de Psicología de Puerto Rico: "La psicología como enlace", 6 al 8 de noviembre de 2003, Hotel Normandie, San Juan, Puerto Rico.

*El análisis de factores en la construcción y validación de pruebas y escalas* [**Factor analysis in the development of psychological test and scales**]. Universidad Carlos Albizu, 2003.

*Taller del uso y manejo del "Statistical Package for the Social Sciences (SPSS)"* [**Workshop for the use of SPSS**]. Universidad de Puerto Rico en Cayey, 2002.

*Desarrollo y validación de un instrumento para medir la inteligencia emocional en el trabajo* [**Development and validation of an instrument to measure emotional intelligence at work**]. Vigésimo Séptima Convención Anual de la Asociación de Psicología de Puerto Rico, Mayagüez, Puerto Rico, 2000.

*Construcción y validación de una prueba para medir las actitudes hacia compañeros de trabajo con el VIH-SIDA* [**Development and validation of a test to measure attitudes toward co-workers with HIV/AIDS**]. Vigésimo Tercera Convención Anual de la Asociación de Psicología de Puerto Rico, 1996.